



**Betreft: Ongevraagd advies implementatie VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (hierna verdrag).**

**Uitgebracht door de Adviesraad WMO/Jeugd d.d. 10 oktober 2016**

De bijgevoegde interne Adviesraad notitie geeft duidelijk weer wat de inhoud van het verdrag is en welke doelstellingen het verdrag beoogt. We geven aan wat gemeente, burgers en organisaties moeten/kunnen doen om dit waar te maken. Nu het verdrag ook daadwerkelijk is geratificeerd, wordt het tijd om hier uitvoering aan te gaan geven!

De Adviesraad heeft in 2016 een informatief gesprek gevoerd met de gemeente. We hebben met elkaar gesproken over wat de implementatie inhoudt en waar de aandachtspunten van de Adviesraad liggen: met name bij de integrale aanpak van de implementatie in de gemeente, dus over alle beleidsterreinen heen. De gemeente gaat gemeentebreed aan de slag met een inclusieagenda, de verwachting is dat deze in het eerste kwartaal van 2017 gereed komt. Voor ons als Adviesraad is dit het moment te komen met een advies om richting te geven aan het beleid rond implementatie van het verdrag.

In de notitie beschrijven we de rechten en plichten van burgers, ons eigen toetsingskader en de criteria waaraan het gemeentelijk beleid moet voldoen. De gemeente zal concreet moeten beschrijven hoe vorm wordt gegeven aan de implementatie en wie daarbij wordt betrokken. In ons onderstaande advies geven we het college hiertoe concrete aanbevelingen.

1. Stel een lokale inclusieagenda op! Maak daarin helder op welke wijze rechten en plichten (zie de paragrafen IV en V van de bijgevoegde notitie) worden vastgelegd en geïmplementeerd. De Adviesraad realiseert zich dat niet alles tegelijk gemeentebreed kan worden opgepakt en dat een nadere fasering daarbij van belang is. In dat kader speelt ook het Europees verdrag ter bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden een rol. Omdat een aantal onderwerpen in dat Verdrag die ook bij inclusie aan de orde komen van een sanctioneringsmechanisme zijn voorzien.
2. Betrek bij het opstellen van de inclusieagenda de gehele stad, jong en oud, mensen uit alle verschillende doelgroepen. Initieer en faciliteer dit als gemeente en gebruik hiervoor verschillende media en middelen. Bijvoorbeeld door het organiseren van stadsbrede bijeenkomsten, een internet forum, meedenkbijeenkomsten met organisaties die zich voor de concrete implementatie hard maken, zoals lokale ambassadeurs van de Coalitie voor Inclusie, stg. ZON, Amnesty International Leiden, Defence for Children, het Platform Gehandicapt Leiden.
3. Vergroot het bewustzijn van burgers ten aanzien van dit onderwerp. Wat houdt het verdrag in voor je dagelijks leven werk-school-sport en buitenspelen-uitgaan en sociale contacten-beroep doen op voorzieningen. Door het organiseren van themabijeenkomsten, spiegelbijeenkomsten in buurten en wijken bij sportverenigingen, scholen e.d. Initieer en faciliteer dit als gemeente.
4. Word een inclusieve gemeente! Kijk naar goede voorbeelden van andere gemeenten, zoals de gemeente Utrecht of de gemeente Eindhoven met een VN-denktank.

5. Zorg voor bewustwording bij de beleidsmakers, het ambtelijk apparaat. Organiseer deskundigheidsbevorderingsbijeenkomsten waarbij ervaringsdeskundigen aan het woord komen.
6. Zorg dat de gemeente in al zijn facetten, dus beleidsmatig en praktisch (openbare ruimte, toegankelijkheid, voorzieningen, verordeningen), verdrag-proof wordt.
7. Leg afspraken ten aanzien van de implementatie vast in de vorm van een zogenaamde pledge. Een pledge is plechtige beloften waarin wordt beschreven wat een organisatie concreet gaat doen (concrete activiteiten met tijdspaden en meetbare doelen). Een pledge is niet vrijblijvend; met de ondertekening hiervan belooft een organisatie zich aan de gemaakte afspraken te houden.
8. Evalueer jaarlijks (met de betreffende organisaties en burgers) in hoeverre doelstellingen zijn behaald, neem hiervoor als uitgangspunt de pledge.

*Adviesraad WMO/Jeugd Leiden  
10 oktober 2016*